



# **COMUNE DI CAMINO**

Provincia di Alessandria  
Via Roma 37

## **REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Giunta «N» del «Data\_del»

## **ART.1 – COMPOSIZIONE E NOMINA**

Il nucleo di valutazione interna svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di Dirigente o Responsabile e di supporto per la valutazione del personale ai sensi di contratti per il personale e per i Dirigenti. Ad esso sono attribuiti i compiti previsti dal D.Lgs. n. 286/1999, articoli 5 e 6, per i nuclei di numero 2 membri esterni esperti in valutazione e controllo strategico.

Il nucleo è composto da numero 2 membri esterni all'Amministrazione esperti in materia di legislazione comunale ed organizzazione; al predetto nucleo sarà di supporto il Segretario Comunale, titolare della Segreteria Comunale. I componenti sono nominati dalla Giunta Comunale; l'incarico ha la durata di anni 3, salva revoca motivata. Incidentalmente nell'anno di prima nomina la valenza temporale decorre dall'anno 2000.

Il Comune può costituire il nucleo sia in forma associata con altre Pubbliche amministrazioni locali previa l'approvazione di una specifica convenzione, sia singolarmente previo accordo con altri Comuni.

## **ART. 2 – FUNZIONI**

Gli indicatori di riferimento per la valutazione costituiscono il piano dettagliato degli obiettivi e sono elaborati in dettaglio dal nucleo ai fini della valutazione dei Responsabili.

A tal fine il nucleo assume le indicazioni contenute nel PRO, in particolare in riferimento agli obiettivi da raggiungere, acquisisce le indicazioni fornite dal Sindaco e sente i Dirigenti.

Tali indicatori vengono sottoposti all'esame della Giunta comunale, che li acquisisce, con le modifiche che ritiene di apportare, e se ne fa una direttiva per i Dirigenti Responsabili.

In particolare il nucleo è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa, soprattutto sulla base delle risultanze del controllo di gestione e alla verifica dei risultati raggiunti. Come previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, il nucleo è inoltre chiamato ad attestare i risparmi di gestione realizzati e/o la finalizzazione delle risorse a obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi: verifica inoltre i risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi.

Esercita tutti gli altri compiti che gli sono assegnati da Legge, Statuti, Regolamenti o compiti assegnatigli dal Sindaco.

## **ART. 3 – FUNZIONAMENTO**

Il nucleo di valutazione interna risponde al Sindaco: svolge la sua attività in modo collegiale; può richiedere agli Uffici informazioni o atti ad effettuare verifiche dirette; riferisce almeno una volta all'anno al Sindaco.

Segnala, per ogni settore, l'andamento delle attività e avanza le proposte che ritiene più idonee. Il nucleo mette punto uno schema generale di valutazione e lo specifica per ogni singolo Ufficio o servizio.

Ai componenti del nucleo di valutazione verrà corrisposto un compenso annuo comprensivo di ogni spesa, che verrà determinato dalla Giunta Comunale.

## **ART. 4 – LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI**

La valutazione dei Responsabili è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato e a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca degli incarichi.

Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio.

## **ART. 5 – IL CONTROLLO STRATEGICO**

L'attività di valutazione e controllo strategico offre alla Giunta elementi di valutazione sullo stato di realizzazione delle indicazioni programmatiche e, a richiesta, proposte e indicazioni per le scelte programmatiche da effettuare.

Entro il mese di marzo viene inviata una Relazione generale alla Giunta come elemento di valutazione nell'approvazione del Conto Consuntivo.

Ogni richiesta di chiarimento e integrazione di elementi contenuti nella relazione avviene per il tramite del Sindaco.